МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТЕРЕНЬГУЛЬСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ
ДО «Тереньгульский ЦДТ»
_____А.А. Падерова
Приказ №82/0 от «01» 10 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива муниципального учреждения «Центр детского творчества» МО «Тереньгульский район»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального учреждения «Центр детского творчества» МО «Тереньгульский район» (далее Учреждение) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления (далее Общее собрание).

1.2. Положение об Общем собрании (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава Учреждения.

1.3. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.4. Общее собрание работает совместно с администрацией, и другими органами самоуправления Учреждения.

1.5. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;

Губернатора и Правительства Ульяновской области;

- Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Цели деятельности Общего собрания

2.1. Осуществление самоуправленческих начал;
2.2. Расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
2.3. Развитие инициативы трудового коллектива.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания Учреждения относится:

- дает рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

- принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.

4. Организация работы Общего собрания

4.1. В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы. Общее собрание работников действует бессрочно.

4.2. Собрание созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора, либо по инициативе педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

4.3. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

4.4. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

4.5.Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.6. Принятые решения оформляются протоколом.

Положение принято
на общем собрании трудового коллектива
(протокол № 2 от «01» 10. 2019года)